

日期：20/10/2019

审查：01

预防犯罪政策

协议书

林登科曼萨集团致力于以下合规性问题：

- 通过禁止犯罪行为、对组织内的非法和不当行为实行零容忍，争取实现高标准的透明性、诚实和责任感。
- 为了遵守适用的刑事法规，尊重适用于本组织行动范围的现行法规，集团的内部规定遵照《道德与行为守则》。
- 实施预防犯罪模型，该模型可提供适当的监管合规框架，并纳入需要定期审查的犯罪合规目标。
- 通过创建适当的“风险图”来识别要预防的犯罪活动，以便随后进行识别、分析和风险评估。
- 为了遵守预防犯罪策略和模型的要求和承诺，采取适当的措施，通过建立员工、经理和理事机构可以使用的监视程序来预防非法行为的发生，将组织面临的犯罪风险降至低度。这些措施必须是更新且持续的，且必须适用于任何此组织内的人。
- 举报人不会受到报复，确保员工履行报告与风险有关的可疑事实或行为的义务，鼓励工作人员参与预防和发现违法行为中去，通过相关主题培训，促进“道德交流渠道”的传播，从中可发现暗示林登科曼萨集团以及任何违反《道德与行为守则》和一般合法性的行为。
- 不断改进刑事合规政策以及其他刑事合规管理系统的可持续性、充分性和有效性。我将分析信息并对其进行评估，以将其用作识别改善公司合规性机会的基础。
- 建立一个协调这些行动的职位，即“合规官”，将拥有权力并独立于理事机构。
- 为了促进“合规官”的行动，给予他/她合适的手段和工具，以便她能以有效的方式来履行职责。
- 对指控犯罪行为的报告作出迅速有效的反应，并进行调查，尊重申诉人和被举报人的权利，并在制定制裁和任何其他类型的纪律措施时避免以不成比例和歧视性的方式行事。
- 通过在随后可能发生的调查中提供充分合作，将所指控的罪行呈现给主管部门。